

Государственное бюджетное учреждение  
Республики Башкортостан  
Северный межрайонный центр «Семья»

**ПРИКАЗ**

09.01.2020 года

№ 24 - О

с. В. Татышлы

Об утверждении Порядка определения  
ППК к окладу работников

В связи с внесением изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Башкортостан Северный межрайонный центр социальной помощи семье и детям, утвержденный приказом от 01.07.2016 г. № 41/1-О, **приказываю:**

1. Разработать и утвердить Порядок определения персонального повышающего коэффициента к окладу работников учреждения (приложение № 1).
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор ГБУ РБ  
Северный МЦ «Семья»



И.Р. Исламов

**Порядок  
определения персонального повышающего коэффициента к окладам  
работников государственного бюджетного учреждения Республики  
Башкортостан Северный межрайонный центр «Семья»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке установления персонального повышающего коэффициента работникам государственного бюджетного учреждения Республики Башкортостан Северный межрайонный центр «Семья» (далее - Положение) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Республики Башкортостан от 12.12.2019 г. № 733 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Республики Башкортостан», Положения «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Башкортостан Северный межрайонный центр социальной помощи семье и детям», с внесенными изменениями от 24.12.2019 г. № 87-О.

1.2. Настоящее Положение - локальный нормативный акт, являющийся неотъемлемой частью положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Башкортостан Северный межрайонный центр «Семья» и регламентирующий деятельность учреждения по порядку установления и выплате персонального повышающего коэффициента.

1.3. Персональный повышающий коэффициент - один из видов повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке заработной платы) по профессиональным квалификационным группам.

**2. Цели и задачи установления персонального повышающего  
коэффициента**

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента работникам учреждения решает следующие задачи:

- повышение объективности оценки профессиональной деятельности каждого работника;
- мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
- повышение качества результатов работы работников;
- поощрение за выполненную работу, высокое качество подготовки и проведения мероприятий;
- поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
- поддержка работников, выполняющих сложные и важные работы.

### **3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента**

3.1 Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику по основной работе на определенный период.

3.2. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (на год), временными (полгода, квартал, месяц).

3.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы), его размерах и сроках установления конкретному работнику, принимается комиссией по установлению ППК персонально в отношении конкретного работника по согласованию с председателем профсоюзной организации. Решение оформляется письменным приказом директора. Решение о персональном повышающем коэффициенте директору учреждения устанавливается по решению министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

3.4. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

3.5. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.6. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда, и иной приносящей доход деятельности.

3.7. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке заработной платы) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

3.8. Снятие (понижение) персонального повышающего коэффициента в основном определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;

- понижение объема и (или) качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;
- действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании учреждения;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.9. В каждом конкретном случае возможно снятие (понижение) персонального повышающего коэффициента по другим причинам в рамках законодательства РФ.

3.10. Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

3.11. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 2,0.

3.12. Критерии и показатели определения размера персонального повышающего коэффициента:

Критерии деятельности	Размер коэффициента	Показатели деятельности
Сложность, важность выполняемой работы	До 1,0	Разработка новых программ, положений, подготовка статистических материалов
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	До 1,0	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей

#### 4. Заключительные положения

4.1. В случае возникновения спора о размере повышающего коэффициента и (или) периодах его назначения между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и директором.

4.2. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и директором, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.